

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött **egyrésztől** a nevű,
..... adószámú, cégjegyzékszámú,
..... szám alatti
székhelyű társaság, mint **munkáltató**,

másrésztől Munkavállaló neve:
Születési ideje:
Születési helye:
Anyja neve:
Lakcíme:
TAJ száma:
Adóazonosító jele:

mint **munkavállaló** között az alábbi feltételekkel:

- 1./ A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót 20..... év hó napjától kezdődően, határozatlan időtartamú munkajogviszony keretében foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint.
- 2./ A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaköre:
A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó feladatokat. A munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átadja a munkavállaló számára a munkaköri leírását.
- 3./ A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló havi bruttó személyi alapbére:Ft, azaz: forint.
- 4./ A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkavégzésének helye:
- 5./ A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlására a munkakörű (beosztású) vezető jogosult, de az utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlása a munkakörű (beosztású) vezetőt is megilleti.
- 6./ A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató tájékoztatta a Munka Törvénykönyv 76. § (7) bekezdésében felsorolt feltételekről.
- 7./ A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, és az egyéb, munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az irányadóak.

Kelt:, 20.....évhónap

.....
munkavállaló

.....
munkáltató

.....
.....

T Á J É K O Z T A T Ó

Munkavállaló neve:
Munkavállaló munkaköre:

Tárgy: Tájékoztatás a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. (a továbbiakban: Munka tv.) 76. § (7) bekezdése, valamint a 76/B. § (1) bekezdés alapján a munkaszerződés megkötésekor a munkáltató szóbeli tájékoztatást adott Önnek a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről. A Munka tv. 76. § (8) bekezdésének rendelkezésére figyelemmel a tájékoztatást ezúton írásban is közlöm Önnek.

1./ Az irányadó munkarend: * egy műszak / két műszak / három műszak.

A munkavégzés kezdete:

A munkavégzés vége:

A munkabeosztás időszakonként változik.

A heti két pihenő nap: a szombat és a vasárnap.

2./ A munkabér – munkaszerződésben meghatározott személyi alapbéren felüli – egyéb elemei:

A két műszakos munkaidő-beosztásra tekintettel 15 %-os délutáni műszakpótlék, 30 %-os éjszakai műszakpótlék.

Rendkívüli munkavégzés ellenértéke:

- a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladó, illetve a munkaidő-kereten felül végzett munka esetében:

- a munkaidő-beosztás szerinti pihenőnapon (pihenőidőben) végzett munka esetében:

- készenlét esetén:

- ha a munkáltató által meghatározott helyen tölti:

- ha a készenlét helyét nem a munkáltató határozza meg:

3./ A munkabér legkésőbb a tárgyhót követő hónap 5. napjáig kerül kifizetésre. Ha ez a nap szombatra, vagy vasárnapra esik, a bérfizetés napja az ezt megelőző pénteki nap.

4./ A munkába lépés napja: 20..... év hó nap.

5./ A rendes szabadság mértékét, és a kiadás szabályait a Munka tv. 130 – 136. §-ai tartalmazzák.

A Munka tv. 131. §-a szerint az **alapszabadság** mértéke **húsz munkanap**, amely a munkavállaló

a./ huszonötödik életévétől huszonegy;

b./ huszonnyolcadik életévétől huszonkettő;

c./ harmincegyedik életévétől huszonhárom;

d./ harmincharmadik életévétől huszonnégy;

e./ harmincötödik életévétől huszonöt;

f./ harminchetedik életévétől huszonhat;

g./ harminckilencedik életévétől huszonhét;

h./ negyvenegyedik életévétől huszonnyolc;

i./ negyvenharmadik életévétől huszonkilenc;

j./ negyvenötödik életévétől harminc munkanapra emelkedik.

Önt az alábbi pótszabadságok illetik meg:

Fiatakorúak pótszabadsága: nap
Gyermeknevelési szabadság: nap
Vak munkavállalók pótszabadsága: nap
Földalatti és sugárártalmi pótszabadság: nap
Egyéb: nap.

A jogszabály által előírt mértéken felül Önt – munkakörére tekintettel nap pótszabadság illeti meg / nem illeti meg pótszabadság *.

6./ Rendes felmondás esetén a Munka tv. 92. §-a alapján a felmondási idő legalább harminc nap, az egy évet azonban nem haladhatja meg.

A harmincnapos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a./ három év után öt nappal,
- b./ öt év után tizenöt nappal,
- c./ nyolc év után húsz nappal,
- d./ tíz év után huszonöt nappal,
- e./ tizenöt év után harminc nappal,
- f./ tizennyolc év után negyven nappal,
- g./ húsz év után hatvan nappal

meghosszabbodik.

7./ A munkáltatónál hatályos kollektív szerződés van / nincs*.

Kelt:, 20.... év hó nap

.....
/a munkáltatói jogkört gyakorló
személy aláírása/

A tájékoztatást 20.....évhó napján átvettem.

.....
/a munkavállaló aláírása/

*** A megfelelő szöveg aláhúzendó!**