

MUNKAVÁLLALÓI RENDES FELMONDÁS

.....
(munkáltató)

.....
(a munkáltatói jogkör gyakorlására
jogosult vezető)

Tárgy: Munkaviszony megszüntetése rendes felmondással

Bejelentem, hogy a munkáltatónál 20.....évhónapjától fennálló, határozatlan időtartamú munkajogviszonyomat a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. 89-92. § rendelkezései alapján, 20.....évhónapján kezdődő, napos felmondási idővel, 20.....évhónapjára,

RENDES FELMONDÁSSAL MEGSZÜNTETEM.

Kérem, szíveskedjék intézkedni annak érdekében, hogy az utolsó munkában töltött napon munkabéremet, az éves szabadságomból igénybe nem vett, arányos rész pénzbeli megváltását, valamint igazolásomat és a munkaviszony megszüntetése alapján kiállítandó egyéb iratokat átvehessem.

Szíveskedjék megjelölni, hogy a munkavégzéssel kapcsolatban birtokomba került iratokat és eszközöket mikor, mely munkavállalónak adjam át.

Kérem, hogy amennyiben a munkáltató, a felmondási idő tartama alatt részben, vagy egészben nem tart igényt a munkavégzésemre, mérlegelési jogkörében eljárva, szíveskedjék mentesíteni a munkavégzési kötelezettség alól.*

Kelt,, 20.....évhónap

.....
aláírás

* A munkavállalónak a rendes felmondást nem kell indokolnia. A munkavállalói rendes felmondás azonban - mint minden munkaviszony megszüntetésre irányuló nyilatkozat - csak írásban érvényes. Amennyiben a munkavállaló nem jelöli meg pontosan a felmondási idő kezdetét és mértékét, valamint a munkaviszony megszűnésének napját, a jogviszony a munkáltató számára történt kézbesítést követő naptól számított törvényes felmondási idő elteltével szűnik meg, a Munka Tv. 12. § (2) bekezdésben rögzített, a határidők számítására vonatkozó szabályok alapján. Ilyen esetben célszerű a munkavállalót a felmondási idő mértékéről és a munkaviszony megszűnésének napjáról tájékoztatni.

A munkavállaló a munkaviszonyát jogellenesen szünteti meg, ha nem tartja be a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó szabályokat: pl. ha rendes felmondásnak van helye, a megszüntetésre irányuló nyilatkozatát nem foglalja írásba, nem tölti le a felmondási időt, vagy nem tesz eleget a munkakörének átadására és a munkáltatóval való elszámolásra irányuló kötelezettségének.

A Munka Tv. 1999. évi LVI. törvénnyel módosított 101. § értelmében a munkavállalói jogellenes megszüntetésnek a korábbiaknál komolyabb jogkövetkezménye van.

A munkavállalónak meg kell fizetnie a munkáltató számára a munkavállalóra irányadó felmondási időre járó átlagkeresetének megfelelő összeget. Ha a munkáltatónak ezen összeg felett kára van, a munkavállaló ezt is köteles megfizetni.

A munkáltatói igény érvényesítésére a kártérítési igény érvényesítésének a szabályai az irányadóak (Munka Tv. 173. §).

Az új rendelkezéseket csak a Munka Tv. módosítás hatályba lépését követően - 1999. augusztus 17. után - keletkezett munkáltatói igények tekintetében lehet alkalmazni.

FELMONDÁS TUDOMÁSULVÉTELE A MUNKÁLTATÓ RÉSZÉRŐL

.....

részére

.....

A 20.....évhónapján közölt felmondását tudomásul véve értesítem, hogy munkaviszonya - a társaságnál eltöltött év hónap munkaviszony alapján - nap felmondási idő alapulvételével -

20.....évhónapján megszűnik.

A felmondási idő alatti munkavégzés alól nem mentjük fel, a felmondási idő alatt munkájára a felmondási idő utolsó napjáig igényt tartunk.¹

A felmondási idő alatti munkája alól 20.....évhónapjától 20.....évhónapjáig terjedő időre felmentjük, mely időre Önt átlagkeresete illeti meg.²

Munkabére kifizetésére és iratai átadására az utolsó munkában töltött napon kerül sor.

Kelt:, 20.....évhónap

.....

munkáltató aláírása

¹ Választás szerint töltendő ki!

² Választás szerint töltendő ki!